



Código de Ética

Compromisso da direção

Na Frutini, valorizamos a cultura de colaboração, guiada pelos princípios fundamentais da empresa. O êxito da Frutini está ligado à presença de empregados comprometidos e envolvidos, operando em um ambiente que preza pelo respeito e reconhecimento das pessoas, promovendo a sinergia em equipe, executando com excelência, priorizando a satisfação dos clientes e mantendo o foco na sustentabilidade de nossos negócios.

O Código de Conduta orienta os comportamentos e as relações internas e externas dos integrantes que fazem parte do contexto da Frutini, os quais devem refletir nosso comprometimento com a integridade. Agir com integridade implica em fazer o que é correto, independentemente de normas ou da presença de cobranças ou observações.

São considerados integrantes do contexto da Frutini os empregados, gerentes, diretores, estagiários, aprendizes e todos aqueles que possuam algum vínculo de natureza contratual com a Frutini, tais como representantes comerciais, prestadores de serviços terceirizados, dentre outros.

Quando houver dúvidas sobre como agir em uma situação de trabalho, este documento oferece informações essenciais para orientá-lo. Ele delinea os princípios éticos da empresa e as condutas esperadas em diversas circunstâncias. Lembre-se, cada membro da equipe tem a responsabilidade de preservar a integridade e a reputação da Frutini.

A Frutini fornece um canal de denúncias acessível para relatar situações que contrariem as diretrizes estabelecidas neste Código de Conduta. O acesso ao canal pode ser feito por meio do endereço eletrônico <https://app.5sys.com.br/ethics/frutini>.

As denúncias podem ser apresentadas de maneira anônima, garantindo a confidencialidade do assunto. Todos os relatos plausíveis, ou seja, aqueles que contêm



informações para compreensão e encaminhamento do tema, são devidamente investigados e comunicados ao denunciante. Comprometemo-nos a assegurar que nenhum denunciante sofra retaliações por relatar questões de boa-fé. Contamos com a sua colaboração para mantermos sempre um ambiente de trabalho alinhado aos nossos valores.

Interação com os empregados

A Frutini dedica-se a preservar um ambiente laboral positivo para todos os membros da equipe. Essa finalidade só será alcançada mediante a adoção, por parte de cada empregado, da responsabilidade individual de tratar colegas de trabalho, clientes, fornecedores e visitantes com cortesia, assegurando um espaço livre e isento de qualquer espécie de discriminação e/ou assédio, em total conformidade com todas as leis pertinentes.

Responsabilidade dos gestores

Aos Diretores, Gerentes, Supervisores, Monitores e demais empregados com responsabilidades de gestão na Frutini, cabe, no desempenho de suas funções:

- Guiar através do exemplo, adotando atitudes e comportamentos alinhados aos Valores Frutini;
- Incentivar e comprometer-se com uma conduta ética, incluindo a imparcialidade em situações que envolvam conflitos de interesses pessoais e/ou profissionais, independentemente de serem reais ou potenciais;
- Implementar todas as medidas necessárias para preservar a confidencialidade de informações e dados sensíveis tanto em relação às pessoas quanto sobre a empresa;
- Prevenir conflitos de interesses, reportando ao Comitê de Conduta qualquer relação ou transação que possa sugerir a possibilidade de situações desse tipo, assim como qualquer violação às orientações deste Código;
- Apoiar e garantir a observância de todas as normas e procedimentos de integridade da organização;



- Assegurar a aplicação deste Código de Conduta e comunicar seu conteúdo aos membros de sua equipe, exigindo sua conformidade;
- Agir proativamente na resolução de questões relacionadas a possíveis conflitos ou comportamentos inadequados em sua equipe, providenciando soluções rápidas e efetivas para situações ao seu alcance.

Relacionamento com empregados

O vínculo entre a Frutini e seus empregados se baseia no princípio de respeito mútuo, promovendo a transparência e o compartilhamento de responsabilidades. A empresa se compromete a oferecer igualdade de oportunidades, considerando as habilidades individuais, repudiando qualquer forma de preconceito ou discriminação.

Situações de conflito de interesse devem ser comunicadas ao Comitê de Conduta, abrangendo atividades remuneradas adicionais, tomadas de decisões pessoais que possam prejudicar a empresa e relações afetivas e/ou familiares entre empregados e gestores.

A Frutini valoriza a diversidade, não tolerando comportamentos discriminatórios de qualquer espécie, tais como os decorrentes de raça, cor, etnia, gênero, idade, origem regional, condição econômica, social, física ou mental, orientação política, religiosa ou sexual ou por qualquer outra condição.

Assédio moral e/ou sexual são estritamente proibidos. O assédio moral é caracterizado pelo abuso de poder, desqualificando, menosprezando ou humilhando o outro. O assédio sexual é caracterizado por alguém que faz proposta de caráter sexual a outra pessoa, negando-lhe a possibilidade de recusar pelo uso de intimidação, chantagem ou outros meios de coação.

A Frutini zela pela saúde e segurança, e não permite atividades comerciais pessoais durante o horário de trabalho.



Condução do negócio

A Frutini adota uma postura intransigente em realizar negócios éticos. Esperamos que essa abordagem seja seguida por nossos diretores, gestores e empregados em todos os nossos relacionamentos. Destacamos a importância da integridade em conduzir negócios, lidar com doações, contribuições, patrocínios, combater a corrupção e evitar lavagem de dinheiro.

Atuação sustentável nos negócios

A Frutini está totalmente comprometida com uma abordagem sustentável em todas as suas operações, priorizando práticas e decisões que promovam a preservação ambiental e adotem princípios éticos, respeitando integralmente os direitos humanos.

Relações com clientes

O êxito da Frutini está ligado à satisfação de seus clientes. É imperativo concentrar esforços na identificação daquilo que os clientes valorizam, implementando ações que transformem tais valores em realidades lucrativas recíprocas. Essa abordagem deve ser respaldada por relacionamentos seguros e de longo prazo.

Relações com fornecedores

Os parceiros de negócios, que incluem fornecedores, prestadores de serviço, representantes comerciais e outros, desempenham um papel crucial e estratégico para a Frutini. A empresa está empenhada em cultivar relacionamentos de longo prazo, fundamentados na confiança e no comprometimento mútuo, fomentando o aprendizado e a troca de experiências para alcançar o sucesso conjunto.

A qualidade dos nossos produtos é diretamente influenciada pela contribuição dos nossos fornecedores, e é por isso que valorizamos essa parceria, tendo em mente o bem-estar de todas as partes envolvidas. Nossa abordagem na relação com os fornecedores está alinhada aos princípios deste Código, destacando a importância da



livre concorrência, transparência e imparcialidade nas contratações, além do estrito cumprimento dos contratos estabelecidos.

Política de direitos humanos

A Frutini está comprometida em assegurar a aplicação dos direitos humanos fundamentais em todas as suas atividades. Esse comprometimento envolve as seguintes áreas:

- **Proibição do Trabalho Infantil:** A empresa veda a prática de trabalho infantil, observando rigorosamente os limites legais. O emprego de menores aprendizes deve seguir as normas legais para qualificação profissional.
- **Repúdio ao Trabalho Escravo:** Qualquer forma de exploração dos trabalhadores, como coerção, ameaça ou engano para explorar ou privar a pessoa de sua liberdade, incluindo tráfico humano, servidão, trabalho forçado, servidão por dívida, retenção de documentos e pagamento de depósitos como condição para emprego, é estritamente proibida.
- **Saúde e Segurança:** Compromisso com a manutenção de padrões básicos para um ambiente de trabalho seguro e saudável, incluindo fornecimento de água potável, instalações sanitárias adequadas, uso de equipamentos de segurança necessários e treinamentos apropriados.
- **Proibição de Discriminação:** Repúdio a qualquer forma de discriminação com base em raça, gênero, cor, etnia, orientação sexual, biotipo, nacionalidade, religião, estado de saúde, classe social, posição política ou afiliação sindical.

Canal de denúncias ou sugestões

A Frutini oferece um canal específico para reportar denúncias ou sugestões, sendo essencial o uso responsável e diligente do mesmo. Acesse o canal de denúncias por meio do site <https://app.5sys.com.br/ethics/frutini>. Por essa via, é possível relatar casos de descumprimento do Código de Conduta e das práticas de conformidade estabelecidas, transgressões às leis e aos princípios da empresa, tais como fraude, assédio,



discriminação e desvio de recursos. Também encorajamos sugestões para aprimoramento contínuo.

Garantimos a imparcialidade, segurança e um comprometimento absoluto com a confidencialidade e anonimato do denunciante no tratamento da denúncia ou sugestão.

Em conclusão

A Frutini estabelece padrões elevados de conduta neste Código, promovendo um ambiente laboral positivo, transparente e ético. Desde a interação com empregados até a condução dos negócios, a empresa reforça valores como respeito mútuo, integridade e responsabilidade.

O Comitê de Conduta desempenha um papel crucial na implementação e atualização dessas diretrizes, assegurando o cumprimento rigoroso das normas estabelecidas.

A Frutini reforça seu compromisso com a sustentabilidade, direitos humanos e relações éticas, enfatizando que qualquer violação será investigada com seriedade, com medidas disciplinares aplicadas de acordo com a gravidade da infração, na forma da lei.

Em resumo, o canal de denúncias da Frutini reforça o compromisso de manter um ambiente saudável, seguindo seus valores fundamentais, de forma ética, responsável e com imparcialidade e confidencialidade.